



Ministero dell'istruzione
e del merito

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ambito Territoriale di Vibo Valentia N. 2 Rete di Ambito VV 013

Istituto Comprensivo Statale "A. Vespucci"

Via Stazione snc, 89900 Vibo Valentia Marina Tel. 0963/572073

Cod.mecc.VVIC82600R – C.F. 96013890791

Codice univoco UFE: UFBK1N - Codice IPA: istsc_vvic82600R

E-mail: vvic82600r@istruzione.it - Pec: vvic82600r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.icsamerigovespuccivibo.edu.it>



ISTITUTO COMPrensivo STATALE - "AMERIGO VESPUCCI"-VIBO VALENTIA MARINA

Prot. 0009997 del 25/10/2023

VII (Uscita)

- A tutto il personale docente ed ATA
 - Al DSGA
- Agli Atti /Sito /Albo on line

Oggetto: Regolamentazione – benefici di cui all'art.33/art. 21 Legge 104/1992. Docenti e ATA Anno Scolastico 2023.2024 – **CRONOPROGRAMMA MENSILE**

Facendo seguito alla circolare prot.n. 7307 del 4.09.2023 si comunica che **al fin di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione scolastica entro il giorno 30 del mese precedente la fruizione è necessario trasmettere preventivamente** all'indirizzo di posta elettronica vvic82600r@istruzione.it **un piano per la fruizione delle giornate di permesso, elaborando così il cronoprogramma relativo al mese successivo**, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto con disabilità.

In tal caso, il lavoratore, previa istanza al Dirigente Scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma.

Una nota Aran (SC 066 Orientamenti Applicativi dell'01.08.2012) ad un apposito quesito "Come possono essere fruiti i giorni di permesso art.33, comma, 3, legge 104/92" «ritiene utile far osservare che il CCNL del 29.11.2007, all'art. 15 comma 6, nel trattare tali tipologie di permessi, si limita a far presente che ".....non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi nè riducono le ferie ; essi devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti." In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del Dlgs 165/2001»

Il modello di presentazione del cronoprogramma è allegato alla presente

Il Dirigente Scolastico

Prof. Giuseppe Sangeniti

Firma autografa a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 del D. Lgs. 33/93

ALLEGATO 3

Al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "A. Vespucci" di Vibo Valentia (VV)

Oggetto: richiesta permessi art.33, della Legge104/1992. Cronoprogramma.

Il/La sottoscritto/a _____,

nato/a a _____ Prov (____) il ____/____/____, in

servizio nell'A.S. 2023.2024 presso questa Istituzione Scolastica in qualità di:

- Docente con Contratto:** **a Tempo Indeterminato** **a Tempo Determinato**
 Part-Time orizzontale Part-Time verticale

- ATA – Collaboratore Scolastico con Contratto:** **a Tempo Indeterminato** **a Tempo Determinato**
 Part-Time orizzontale Part-Time verticale

in servizio presso la Scuola:

- Infanzia "Pennello" Infanzia "Portosalvo" Infanzia "Longobardi" Infanzia "Bivona"
 Infanzia "Cementificio"
 Primaria "De Maria" Primaria "Portosalvo" Primaria "Presterà" Primaria "Longobardi"
 Primaria "Scuola Secondaria di I grado"

CHIEDE

di poter fruire dei seguenti permessi retribuiti previsti:

- dall'art. 33, comma 3, della legge 104/92, per l'assistenza al coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;
- dall'art. 33, comma 6, della legge 104/92, per se stesso, essendo persona disabile, in situazione di gravità e titolare di un rapporto di lavoro subordinato;
- dall'art. 33, comma 2, della legge 104/92 e dall'art. 42 del novellato D.Lgs.n. 151/2001 in quanto lavoratrice madre o, in alternativa, lavoratore padre, genitori anche adottivi, di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 104/92, fino a tre anni di vita del bambino;
- dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e dall'art. 42 del novellato D.Lgs.n. 151/2001, in quanto lavoratrice madre o, in alternativa, lavoratore padre, genitori anche adottivi, di figlio con handicap in situazione di gravità;

A tal fine presenta il seguente cronoprogramma mensile: Mese di _____ Anno 202 _____

GIORNO	DATA	GIORNO DELLA SETTIMANA
1. GIORNO	/ /202	
2. GIORNO	/ /202	
3. GIORNO	/ /202	

I permessi retribuiti, di cui all'art. 33, devono possibilmente essere fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti, art. 15 comma 6 del C.C.N.L comparto scuola.

*Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente

Vibo Valentia (VV), lì ____/____/202____ **Firma del dipendente** _____

VISTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

***Da presentare entro il 30 del mese precedente la fruizione. Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (rivedibile in dimostrate situazioni di emergenza) e di chiedere con congruo anticipo di almeno 3 giorni la fruizione di un'altra giornata di permesso in sua sostituzione, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione».**