



Ministero dell'istruzione
e del merito

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ambito Territoriale di Vibo Valentia N.2 Retedi Ambito VV013

Istituto Comprensivo Statale "A. Vespucci"

Via Stazioni snc, 89900 Vibo Valentia Marina Tel. 0963/572073 Cod. mecc.: VVIC82600R-
C.F.: 96013890791

Codice univoco UFE: UFBK1N - Codice IPA: istsc_vvic82600R

E-mail: vvic82600r@istruzione.it - Pec: vvic82600r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.icsamerigovespuccivibo.edu.it>



AI GENITORI DELL'I.C. "A. VESPUCCI"

AL PERSONALE ATA

AI DOCENTI DI TUTTE LE SEDI

AL DSGA

AL SITO WEB

ATTI

OGGETTO: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – **Sezione Scuola Sciopero proclamato per l'intergiornata il Venerdì 17 novembre 2023.** Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli art. 3 e 10.

- **USB**
- **CGIL e UIL**
- **FLC CGIL**
- **SISA**
- **FeNSIR**

In riferimento allo sciopero indetto dalle sigle sindacali indicate in oggetto, ai sensi dell'accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà il giorno **di venerdì 17 novembre 2023** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale docente e ATA a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'Istituto.

MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della suddetta vertenza sono le seguenti:

USB - rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

CGIL e UIL - stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo

millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato

SISA -Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione opelegis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, opelegis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

FeNSIR- contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

b) PERCENTUALE DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dall'organizzazione sindacale in oggetto nel corso del corrente a.s. edell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio.

DATA	OO.SSche hanno indetto lo sciopero e vi hanno aderito	% ADESIONE
02/12/2022	USB	0%
10/02/2023		0%
08/04/2023		0%
26/05/2023		0%

DATA	OO.SSche hanno indetto lo sciopero e vi hanno aderito	% ADESIONE
23/09/2023	CGIL e UIL	0%

DATA	OO.SSche hanno indetto lo sciopero e vi hanno aderito	% ADESIONE
23/09/2022	SISA	0%
18/11/2022		0%
08/03/2023		0%
06/10/2023		0%

DATA	OO.SSchehannoindettooscioperoevihannoaderito	% ADESIONE
	FeNSIR	0%

c) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art.2, comma2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in Oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio
Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus

d) Informativa e disposizioni per il personale.

I responsabili di plesso divulgheranno tale comunicazione congiuntamente alla consueta modalità di rilevazione su base volontaria dell'eventuale adesione (aderisco/non aderisco/non ho ancora deciso), da comunicare prontamente, in sede all'attenzione del DSGA, così da garantire una riorganizzazione della funzione pubblica nel rispetto della contrattazione integrativa, del Regolamento sulle prestazioni indispensabili in caso di sciopero (prot.n.699 dell'11/02/2021), della continuità del servizio essenziale e da disporre, nel caso di servizi minimi da garantire, dei nominativi inclusi nei contingenti da comunicare ai singoli interessati cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero. La Segreteria, secondo le disposizioni interne impartite nella sua autonomia operativa dal DSGA, provvederà a raccogliere tempestivamente le adesioni.

Tali informazioni dovranno essere raccolte, seguendo puntualmente le osservazioni del relativo manuale, attraverso la nuova procedura di acquisizione disponibile sul portale SIDI, sotto il menù "i tuoi servizi", nell'area "Rilevazioni", accedendo all'apposito link "Rilevazioni Sciopero web" e compilando i campi previsti nelle sezioni:

- N. personale scioperante;
- N. personale;
- N. personale assente per altri motivi;
- N. strutture interessate allo sciopero espresse nel numero di plessi e di classi in cui si è registrata la totale/ parziale riduzione del servizio.

I dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione saranno resi pubblici sul sito web dell'istruzione scolastica; sarà inoltre comunicata al Ministero dell'Istruzione la chiusura totale o parziale dell'istituzione scolastica, qualora avvenuta, espressamente in numeri relativi ai plessi e alle classi.

I coordinatori/referenti di classe verificheranno l'avvenuta comunicazione di tale circolare alle famiglie per il tramite dei rappresentanti dei genitori, tramite avviso da condividere sui canali di comunicazione istituzionale. In allegato le circolari dell'USR

Il Dirigente Scolastico
F.to Giuseppe SANGENITI
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c.2 D. Lgs. N. 39/93

**Il responsabile
dell'Istruttoria AA Antonia Mel
luso**

**Il responsabile del procedimento
DSGAF.F. Maria Carmela Giuseppina Galeano**